

UMOWA NR/.....
o pożyczkę na cele mieszkaniowe z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych

W dniu pomiędzy Zespołem Szkół Ekonomicznych im. M. Kopernika w Olsztynie zwanym dalej Pracodawcą, reprezentowanym przez dyrektora

.....
a Panem/ą..... zam.
(imię i nazwisko) (adres zamieszkania)
..... legitymującym/ą się.....
(nazwa i numer dokumentu tożsamości)

Zwanym/ą dalej pożyczkobiorcą, zawarta została umowa o następującej treści:

§ 1.

Przedmiotem umowy jest pożyczka, na :.....
(określić przeznaczenia)

Przyznana decyzją Dyrektora..... z dnia.....
Zgodnie z Regulaminem ZFŚS w wysokościzł (słownie.....
.....).

§ 2.

1. Pożyczka jest oprocentowana w wysokości 1% -zł
2. Pożyczka podlega spłacie w całości wratach miesięcznych, pierwsza rata w wysokości.....zł łącznie z odsetkami, a następne raty w wysokości.....zł.
3. Raty płacone będą od dnia.....do.....28-go.....dnia każdego miesiąca.

§ 3.

1. Pożyczkobiorca upoważnia Pracodawcę do potrącania należnych rat pożyczki, zgodnie z § 2 niniejszej umowy, z przysługującego mu miesięcznego wynagrodzenia za pracę i innych należności z tytułu zatrudnienia. Upoważnienie to dotyczy także spłaty pożyczki w razie postawienia jej do natychmiastowej spłaty i nie może być odwołane przed ostateczną spłatą pożyczki.
2. Nie potrącona rata pożyczki (bądź jej część) z uwagi na zakaz wynikający z art. 91 § 2 pkt 2 Kodeksu pracy (ochrona wynagrodzenia za pracę przy potrącaniu na wniosek pracownika), staje się natychmiast wymagalna, a pożyczkobiorca zobowiązuje się w terminie do 7 dni po upływie terminu spłaty określonym w § 2 niniejszej umowy – wpłacić należną kwotę raty na konto PKO Bank Polski w Olsztynie nr 98102035410000550202916708
3. Pożyczkobiorca zobowiązuje się do spłaty należnych rat pożyczki, zgodnie z § 2 niniejszej umowy, poprzez na konto PKO Bank Polski w Olsztynie nr 98102035410000550202916708
4. W przypadku nie spłacenia przez pożyczkobiorcę raty pożyczki w terminie określonym w § 2 umowy, pracodawca egzekwuje (potrąca z wynagrodzenia) należna kwotę solidarnie od poręczycieli.

§ 4.

3. Niespłacona kwota pożyczki, staje się natychmiast wymagalna w przypadku:
 - a) nie spłacania rat pożyczki zgodnie z zawartą umową;
 - b) wygaśnięcia stosunku pracy;
 - c) rozwiązania stosunku pracy w trybie art. 52 KP;



- d) rozwiązania stosunku pracy przez pracownika za wypowiedzeniem.
4. Urlop bezpłatny oraz macierzyński czy urlop dla poratowania zdrowia nie upoważnia do przerywania spłaty pożyczki.

§ 5.

Rozwiązanie umowy o pracę za porozumieniem stron jak również przejście pracownika na emeryturę lub rentę nie powoduje zmiany warunków umowy pożyczki.

§ 6.

Zmiana warunków określonych w umowie wymaga formy pisemnej pod rygorem nieważności.

§ 7.

W sprawach nie uregulowanych niniejszą umową mają zastosowanie przepisy zakładowego regulaminu korzystania z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych oraz Kodeksu cywilnego.

Umowa została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, z którego jeden otrzymuje zakład pracy, drugi pożyczkobiorca.

§ 8.

Spłata pożyczki powyżej kwoty 30.000,00 zł, zabezpieczona jest poręczeniem trzech poręczycieli.

.....
/data i podpis pożyczkobiorcy/

.....
/podpis Dyrektora/

